



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO OVEST 1 BRESCIA

Viale Colombo 30 – 25127 BRESCIA Tel. 030/310897 – Fax
030/3730018

Codice Ministeriale BSIC885009 - C.F. 80050570177 –

Sito internet: www.icovest1brescia.gov.it; email

istituzionale: bsic885009@istruzione.it

email P.E.C.: bsic885009@pec.istruzione.it

**AI Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN (DOPO
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA)
Al CNEL (DOPO
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA)
Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto integrativo
d'Istituto 2022/2023, ipotesi sottoscritta il giorno 5 dicembre 2022**

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.L.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.L.vo n°150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa per gli anni scolastici 2022/2025, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;

- b) le risorse contrattuali assegnate per l'a.s. 2022-23 ai sensi del CCNL 29/11/2007 e del CCNL 2018, **fisse e aventi carattere di certezza e stabilità**, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 72.485,00 assegnate con comunicazione MIUR PROT. 46445 del 04-10-2022, sono così determinate:

IMPORTO ASSEGNATO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ANNO SCOLASTICO 2020/2021 - QUOTA CEDOLINO UNICO	
Tipologia compenso	Importo lordo dipendente
Fondo istituzione	41.070,11
Funzioni strumentali	4.156,08
Incarichi specifici ATA	2.839,11
Attività complementari di educazione fisica	448,06
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.250,80
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	6.872,02
Valorizzazione del personale	14.848,82
TOTALE IMPORTO DA CONTRATTARE	72.485,00

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente e A.T.A. dell'istituto – sono:

RISORSE VARIABILI	
Tipologia compenso	Importo lordo dipendente
Avanzo Fondo istituzione	0,00
Avanzo Funzioni strumentali	0,00
Avanzo Incarichi specifici ATA	0,00
Avanzo Fis DOCENTI a.s. 2021/2022	10.857,01
Avanzo Fis ATA a.s. 2021/2022	4.653,00
Avanzo Attività sportive	0,00
Avanzo ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti*	0,00
Avanzo aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Programma 2017 – economie progetti per ampliamento Offerta Formativa erogati dal PDS Comune	
TOTALE RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE A.S. 2022/2023	Totale lordo dipendente € 15.510,01

In data 5 dicembre 2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione, unitamente alla Relazione del D.S.G.A..

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi 5 DICEMBRE 2022

Periodo temporale di vigenza: Dall'1/9/2022 al 31/8/2023 e comunque fino alla sottoscrizione della successiva.

Composizione della delegazione trattante

Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott.ssa Marinaro Mariarosaria

RSU interna: Mancino Paolo – Canella Daria – Papaleo Vladimiro

Organizzazioni sindacali firmatarie:

FLC/ CGIL	SI
CISL SCUOLA	NO
UIL SCUOLA	NO
SNALS CONFSAL	SI
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	SI

Soggetti destinatari

Personale docente e ATA interni

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):

- a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;
- b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Rispetto dell'iter – Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione

- a) Intervento dell'Organo di controllo interno.
- b) Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

- c) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.L.vo 150/2009

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009.

Eventuali osservazioni: ////

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate con comunicazione MIUR PROT. 46445 del 04-10-2022.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- CCNL Scuola del 19/04/2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si rimanda alle Tabelle sopra riportate.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2022/2025, aggiornato annualmente, è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria del Direttore dei Servizi generali e amministrativi.

Si allega l'ipotesi del Contratto integrativo d'istituto 2022/2023 completo delle Tabelle relative alla distribuzione delle risorse Docenti e ATA.

Brescia 05/12/2022

Il Dirigente scolastico

DOTT.SSA MARINARO MARIAROSARIA

Firmato digitalmente ai sensi del codice
dell'amministrazione digitale e norme ad esso connesse