

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO OVEST 1 BRESCIA
Viale Colombo 30 – 25127 BRESCIA Tel. 030/310897 – Fax 030/3730018
Codice Ministeriale BSIC885009 - C.F. 80050570177 –
 Sito internet: www.icovest1brescia.gov.it; email istituzionale: bsic885009@istruzione.it
 email P.E.C.: bsic885009@pec.istruzione.it



**Relazione illustrativa alla Contrattazione integrativa di Istituto
 Anno Scolastico 2018/2019**

Premessa

L'allegata contrattazione integrativa di istituto, sottoscritta in data 9 gennaio 2018, è stata redatta ai sensi dei quanto previsto dagli artt. 40 e 40bis del D.Leg.vo 165/2001, dal CCNL del 29/11/2007, dalla nota del MIUR del 23/09/2009 prot. n. 8578 e dal CCNL del 19/04/2018.

Il presente contratto assicura continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola presenti all'interno del PTOF.

Tiene altresì conto di quanto emerso negli incontri preliminari tenutisi in data 29/10/2018 e 26/11/2018 durante i quali sono stati trattati:

- informazioni sulla contrattazione
- avvio della contrattazione
- illustrazione proposta del Dirigente scolastico
- confronto

e di quanto trattato nelle assemblee indette dalle RSU di istituto per il personale docente ed ata tenutesi in data 05/12/2018 e 13/12/2018.

Il contratto di istituto interviene sulle materie previste dall'art. 7 titolo II del CCNL in vigore ed in particolare sui criteri concernenti:

- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica
- le relazioni sindacali
- l'organizzazione del lavoro all'interno dell'istituzione scolastica
- l'utilizzo delle risorse e degli organici assegnati e disponibili per il funzionamento dell'istituzione in conseguenza delle misure di razionalizzazione introdotte in base alla legge 133/2008.

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018/19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente (70%); b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (30%).</i>

Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell' articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>
------------------	--

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:
	09/01/2019
Periodo temporale di vigenza	Anni 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico):Dott.ssa Mariarosaria Marinaro
	RSU DI ISTITUTO: CANELLA DARIA (ata), MERCANTI MARIA (docente primaria), GOBETTI GIUSEPPINA (docente secondaria I grado)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali- Campo di applicazione, decorrenza durata e interpretazione autentica; 2. Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedura di concertazione a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17; 3. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ata in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001; 4. Trattamento economico accessorio; 5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 6. Risorse che costituiscono il fondo di istituto e la loro provenienza; 7. Ripartizione delle risorse tra il personale docente ed ata; 8. Tipologia delle attività da retribuire per il personale docente ed

	<p>ata; 9. Misura dei compensi riferiti alle attività previste dai piani delibarti dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ata in funzione dell'attuazione del PTOF; 10. Attribuzione degli incarichi specifici al personale ata; 11. Misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti; 12. Misura dei compensi per il personale coinvolto nei progetti per le aree a rischio ed a forte processo immigratorio</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p>		

e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo di Istituto siglato in data è diviso in capitoli e questi in articoli

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell' amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l' obiettivo di contemperare l' interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l' esigenza di incrementare l' efficacia e l' efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell' art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall' amministrazione con determinazione del 7.10.2018</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 26.11.2018</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che con nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 sono state definite le assegnazioni MOF per l'a.s. 2018/2019 per il periodo settembre 2018 - agosto 2019, gestite secondo le modalità previste dall'art 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cedolino unico).

Le risorse per l'a.s. 2018/2019, pertanto, sono di seguito descritte (valore in € al lordo dipendente).

Sulla base dei criteri di cui al Contratto Integrativo di Istituto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	15.965,00
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	11.712,50
ART. 47 C. 1/B	Incarichi organizzativi personale ATA	2.875,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	2.000,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	952,80
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	4.770,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	9.346,50
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	
Art. 33	risorse funzioni strumentali AL POF	5.558,98
	compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	10.552,50

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

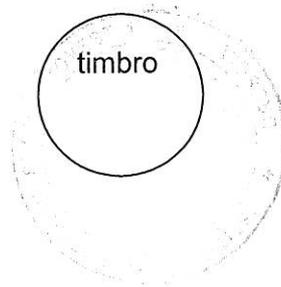
Non applicabile ai sensi dell'art 5 DPCM 26/01/2011

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.*

Ai sensi dell'art 23 D.Lgs 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Dott.ssa Mariarosaria Marinaro



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Mariarosaria Marinaro
Mariarosaria Marinaro